

Secretaría de Educación

**SUBSECRETARIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL**



PASTO
LA GRAN CAPITAL
ALCALDÍA MUNICIPAL

INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS DESDE LA OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL 2022

NASTIA B. VILLOTA ALVAREZ
Profesional Universitaria



SC-CER367095

PROYECTO
MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL , EN LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y EN LOS
ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS, VIGENCIA 2022, EN EL MUNICIPIO DE PASTO

CÓDIGO BPIN: 2021520010167

VALOR DEL PROYECTO: \$160.000.000

COMPONENTE 1: Se ha mejorado el ambiente laboral, en la secretaria de educación y en los establecimientos educativos

PRODUCTO 1C1: Número de funcionarios administrativos del sector educativo asistidos en el Programa de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ACTIVIDAD: Desarrollar el programa del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Secretaría de Educación Municipal y sus establecimientos educativos.

RECURSOS ASIGNADOS: \$ 96.000.000

| 1. GASTOS DE PERSONAL | | | | |
|---|----|-------|--------------|---------------|
| Médico especialista en Salud Ocupacional con licencia vigente. | 10 | MESES | \$ 2.700.000 | \$ 27.000.000 |
| Enfermera Profesional, con conocimiento en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente. | 10 | MESES | \$ 2.300.000 | \$ 23.000.000 |
| Terapeuta Ocupacional, o fisioterapeuta especialista en Salud Ocupacional con licencia vigente. | 10 | MESES | \$ 2.300.000 | \$ 23.000.000 |
| Profesional en Psicología especialista en Salud Ocupacional con licencia vigente. | 10 | MESES | \$ 2.300.000 | \$ 23.000.000 |
| TOTAL | | | \$ 9.600.000 | \$ 96.000.000 |



SC-CER367095



**PROYECTO
MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL , EN LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN Y EN LOS
ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS, VIGENCIA 2022, EN EL MUNICIPIO DE PASTO**

CÓDIGO BPIN: 2021520010167

VALOR DEL PROYECTO: \$160.000.000

COMPONENTE 1: Se ha mejorado el ambiente laboral, en la secretaria de educación y en los establecimientos educativos

PRODUCTO 2C1: Número de funcionarios del sector educativo asistidos en el Programa de bienestar social, incentivos y capacitación.

| ACTIVIDADES | VALOR TOTAL |
|--|----------------------|
| A1P2C1: Realizar el Plan de Bienestar y capacitaciones programado para los funcionarios docentes, directivos docentes y administrativos de la secretaria de Educación y los Establecimientos Educativos. | \$ 50.000.000 |
| A2P2C1: Otorgar incentivos no pecuniarios para reconocer la labor de administrativos del sector educativo | \$ 14.000.000 |
| TOTAL COSTO DEL PRODUCTO 2: | \$ 64.000.000 |

| CAPACITACIÓN | |
|--|---------------------|
| Realizar talleres de capacitación en temas pertinentes a las funciones de los funcionarios del sector educativo público. | \$4.000.000 |
| BIENESTAR E INCENTIVOS | |
| Realizar eventos para el homenaje a docentes y directivos docentes del municipio de Pasto | \$16.000.000 |
| Realizar evento deportivo docente en las áreas de ajedrez, natación, atletismo, tejo, minitejo y tenis de mesa para docentes y administrativos de los E.E. | \$18.000.000 |
| Otorgar incentivos no pecuniarios para los funcionarios administrativos del sector educativo | \$14.000.000 |
| Contratar el servicio de gimnasio para funcionarios Administrativos del sector educativo | \$5.000.000 |
| Realizar un Comité Regional Ampliado de Prestaciones Sociales para el Magisterio. | \$2.000.000 |
| Desarrollar Eventos socioculturales y de reconocimiento para administrativos del sector educación. | \$5.000.000 |
| Subtotal gastos generales | \$64.000.000 |



SC-CER367095



ENCUENTRO ARTÍSTICO, CULTURAL FOLCLÓRICO SECTOR EDUCATIVO - 2022

MODALIDADES ARTÍSTICAS: DANZA, MÚSICA , NARRACIÓN ORAL , TEATRO Y PINTURA

Los criterios relacionados en este encuentro se construyen teniendo en cuenta los lineamientos generales establecidos por el Ministerio de Educación Nacional para el Encuentro Folclórico y Cultural del Magisterio.

Participación de 70 funcionarios artistas entre docentes, directivos docentes y administrativos
Se garantizó: jurados, refrigerios – almuerzos e hidratación.



ENCUENTRO ARTÍSTICO, CULTURAL FOLCLÓRICO SECTOR EDUCATIVO FASE NACIONAL - 2022

MODALIDADES ARTÍSTICAS: DANZA, MÚSICA ,

Con la participación de 24 funcionarios a quien se les cubrió Transporte aéreo y terrestre.



IMG_20221017_173935.jpg



IMG_20221017_173941.jpg



IMG_20221017_173955.jpg



SC-CER367095



DESARROLLO DE JUEGOS DEPORTIVOS INDIVIDUALES - 2022

MODALIDADES DEPORTIVAS: AJEDREZ, TENIS DE MESA, ATLETISMO, NATACIÓN, BILLAR, TEJO Y MINITEJO

Los criterios para llevar a cabo este evento se construyen teniendo en cuenta los lineamientos generales establecidos por el Ministerio de Educación Nacional.

Participación de 130 funcionarios deportista entre docentes, directivos docentes y administrativos
Se garantizó: juzgamiento, escenarios deportivos, hidratación, refrigerios y almuerzos.



PARTICIPACIÓN DE ENCUENTRO DEPORTES INDIVIDUALES FASE NACIONAL

El objetivo de estos encuentros constituyen como una estrategia para la promoción del deporte, la actividad física y la cultura a través de un espacio de integración y participación que promueva la sana competencia, el compromiso y la identificación con los valores deportivos, folclóricos, culturales, principios y objetivos del sistema educativo, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y al entorno de la interacción personal en la presencialidad.

Se participó en los deportes de ATLETISMO, TENIS DE MESA, AJEDREZ y en NATACIÓN con el entrenador.

Se les cubrió transporte aéreo.

ATLETISMO: estuvo a cargo de los/as docentes: PAOLA MONTAÑO, PAULA ANDREA GAMBOA CÓRDOBA, ROBERTO RICARDO ANDRADE CALVACHE este último siendo uno de los deportista destacados en la categoría de 51 años en adelante ya que obtuvo tres medallas de oro en las modalidades de 1500mts. 3000 mts. Y 5000 mts.



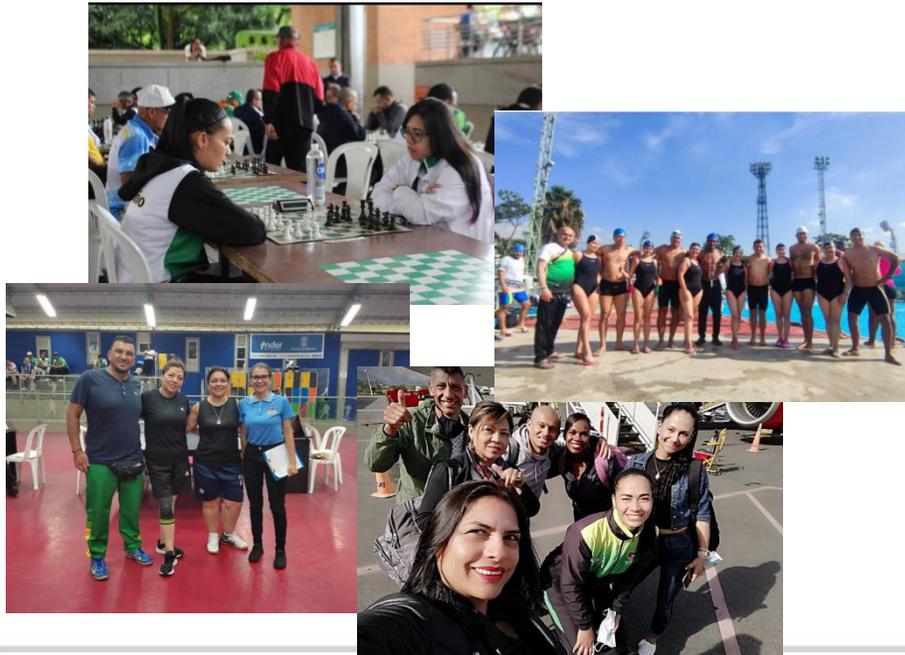
PARTICIPACIÓN DE ENCUENTRO DEPORTES INDIVIDUALES FASE NACIONAL

La participación de los docentes BECCY ARAUJO en Ajedrez, SANDRA ESCOBAR en Tenis de mesa, JAIRO BOLAÑOS como entrenador de Natación, PAOLA MONTAÑO Y PAULA GAMBOA en Atletismo se constituyó en una experiencia que enriquecerá en futuro su afición a estos deportes, de igual manera impulsándoles a ser mejores en cada uno de sus ámbitos de la docencia ya que podrán compartir sus experiencias en las aulas con sus estudiantes.

En esta oportunidad Nariño quedó entre los 10 mejores departamento en medallería.

TABLA DE MEDALLERÍA - ORGANIZACIONES

| # | Organizaciones | Total | | | Masculina | | | Femenina | | | Mixta | | | | | | |
|----|--------------------|-------|----|----|-----------|----|---|----------|----|----|-------|----|----|---|---|---|----|
| | | ● | ● | ● | T | ● | ● | ● | T | ● | ● | ● | T | | | | |
| 1 | Valle del Cauca | 24 | 18 | 20 | 62 | 5 | 7 | 9 | 21 | 14 | 8 | 7 | 29 | 5 | 3 | 4 | 12 |
| 2 | Tolima | 17 | 15 | 7 | 39 | 11 | 4 | 3 | 18 | 4 | 6 | 4 | 14 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| 3 | Santander | 16 | 9 | 8 | 33 | 2 | 2 | 4 | 8 | 6 | 6 | 3 | 15 | 8 | 1 | 1 | 10 |
| 4 | Cundinamarca | 13 | 15 | 16 | 44 | 5 | 2 | 5 | 12 | 8 | 7 | 7 | 22 | 0 | 6 | 4 | 10 |
| 5 | Antioquia | 12 | 11 | 17 | 40 | 2 | 4 | 3 | 9 | 8 | 5 | 13 | 26 | 2 | 2 | 1 | 5 |
| 6 | Bogotá | 11 | 4 | 9 | 24 | 6 | 4 | 5 | 15 | 3 | 0 | 3 | 6 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| 7 | Risaralda | 10 | 10 | 5 | 25 | 7 | 4 | 4 | 15 | 2 | 6 | 1 | 9 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 8 | Cesar | 7 | 2 | 3 | 12 | 4 | 2 | 3 | 9 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Huila | 6 | 5 | 3 | 14 | 2 | 4 | 2 | 8 | 4 | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Nariño | 5 | 9 | 3 | 17 | 5 | 5 | 2 | 12 | 0 | 3 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 11 | Bolívar | 4 | 10 | 10 | 24 | 1 | 3 | 4 | 8 | 2 | 7 | 6 | 15 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 12 | Quindío | 4 | 7 | 10 | 21 | 4 | 6 | 7 | 17 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| 13 | Bolívar | 4 | 5 | 8 | 17 | 1 | 1 | 5 | 7 | 3 | 4 | 3 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | Meta | 3 | 7 | 4 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 3 | 11 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| 15 | Cauca | 3 | 3 | 10 | 16 | 3 | 3 | 3 | 9 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| 16 | Chocó | 3 | 3 | 1 | 7 | 2 | 2 | 1 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | Casare | 2 | 2 | 3 | 7 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | La Guajira | 2 | 1 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | Vichada | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | Norte de Santander | 1 | 6 | 1 | 8 | 0 | 5 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |



SC-CER367095



DEPORTES DE CONJUNTO

Modalidades: FUTBOL MASCULINO, FUTBOL SALA, VOLEIBOL, BALONCESTO, (Femenino y masculino)

FUTBOL: Participaron 6 equipos del género masculino, se jugaron 9 partidos incluido semifinal y final en los diferentes escenarios deportivos de la ciudad de Pasto disponibles a la fecha programada; se garantizó árbitros certificados y con experiencia en el campo.

BALONCESTO: Para esta modalidad participaron 5 equipos del género masculino y 3 para del género femenino, en su totalidad se jugaron 15 partidos hasta la fase final en los diferentes escenarios deportivos oficiales y adecuados de la ciudad de Pasto disponibles a las fechas programadas; se garantizó árbitros certificados y con experiencia del deporte específico.



FUTBOL SALA: Para esta modalidad participaron 8 equipos del género masculino y se realizó un cuadrangular para el género femenino, en su totalidad se jugaron 18 partidos hasta la fase final en los diferentes escenarios deportivos de la ciudad de Pasto disponibles a las fechas programadas; se garantizó árbitros certificados y con experiencia en el campo.



VOLEIBOL: Se inscribieron 3 equipos del género masculino y 1 del femenino, se jugaron 7 partidos incluida la final en los diferentes escenarios deportivos de la ciudad de Pasto disponibles a la fecha programada; se garantizó árbitros certificados y con experiencia en el tema.

CLAUSURA Y PREMIACIÓN

Mediante una ceremonia se clausuran los juegos del magisterio, entregando incentivos, premiación y reconocimientos a cada uno de los participantes y deportistas destacados.



CELEBRACIÓN Y RECONOCIMIENTO POR LA LABOR DOCENTE EN EL MARCO DEL DÍA DEL MAESTRO

Se contó con la participación de aproximadamente 1500 docentes del municipio de Pasto
Se les brindó almuerzo, jornada lúdico recreativa.



SC-CER367095

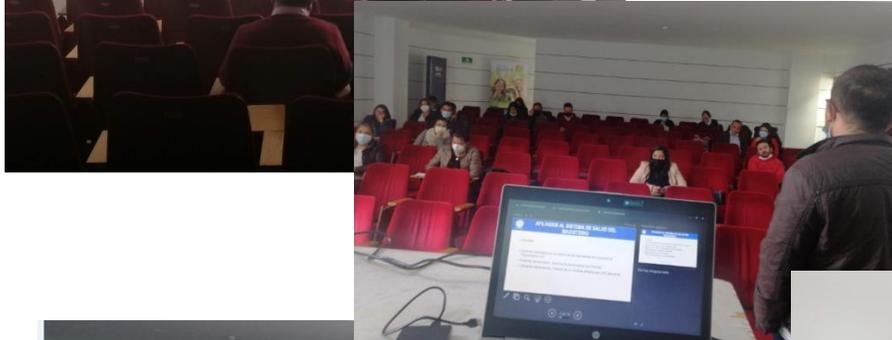


PROGRAMA DE INDUCCIÓN DOCENTE 2022

Se realiza el proceso de inducción a los docentes nombrados tanto en propiedad y provisionalmente en el año 2022, este proceso se realiza con la participación de 50 docentes y directivos docentes.

A quienes se les brinda la información de organización, programas y proyectos que se lleva en la Secretaria de Educación Municipal, así mismo se invita a las entidades de PROINSALUD, BELISARIO S.A. quienes informan sobre los beneficios y servicios frente al sistema de salud y seguridad y salud en el trabajo para el régimen especial del magisterio.

de igual manera se les ofreció un refrigerio ligero en cada jornada tanto de la mañana como en la tarde.



PROGRAMA DE SALUD MENTAL

DESARROLLO DE TALLERES DE SALUD EMOCIONAL A INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Se desarrollaron 13 jornadas de cuatro horas, brindando acompañamiento a 10 instituciones educativas que presentaron la solicitud de apoyo para mejora el ambiente laboral. Dos talleres dirigidos a Directivos docentes, uno a rectores y directores y otro a coordinadores.

Y un taller de Apoyo al Apoyo dedicado a docentes orientadores

Actividad que fue apoyada por una entidad privada (Seguros Bolívar).

El resultado de estos encuentros fue muy positivo ya que en los diferentes escenarios se reencontraron, consideraron el valor del diálogo, el respeto, el entablar una buena comunicación entre otros aspectos



| TALLERES DE SALUD EMOCIONAL CON SEGUROS BOLIVAR 2022 | | |
|---|--|---|
| 1 | RECTORES Y DIRECTORES | APOYO AL APOYO |
| 2 | COORDINADORES | APOYO AL APOYO |
| 3 | DOCENTES ORIENTADORES 63 | APOYO AL APOYO |
| 4 | C.E.M. CAMPANERO | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 6 | I.E.M. LA ROSA | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 7 | I.E.M. CHAMBU | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 8 | I.E. MUNICIPAL MARIA DE NAZARETH | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 9 | I.E.M. LICEO CENTRAL DE NARIÑO | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 10 | I.E.M. SANTA BÁRBARA | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 11 | I.E.M. NUESTRA SEÑORA DE LA VISITACIÓN | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 12 | I.E.M. PEDAGOGICO | COMUNICACIÓN ASERTIVA, ADECUADO EJERCICIO DE PODER , ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES |
| 13 | I.E.M. HERALDO ROMERO SANCHEZ | PROCESO DE DUELO Y RESPONSABILIDAD FRENTE A CASOS DE DUELO. |



SC-CER367095



PROGRAMA DE SALUD MENTAL

Se hace seguimiento a los casos presentados con docentes de atención especial por los temas de :

- Consumo de sustancia psicoactivas y alcoholismo : 2 casos
- Salud emocional (depresión) : 6 casos

COORDINACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA REALIZACIÓN DEL COMITÉ REGIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO.

- Se realiza la convocatoria y desarrollo de la segunda sesión del comité en el mes de 26 de agosto de 2022 con la asistencia de 38 personas de las entidades gubernamentales y operadores de la Fiducia.



- Se asiste a la tercera y última sesión del comité a cargo de SED NARIÑO, donde se nombra nueva presidencia a SEM IPIALES. – Primera reunión 2023 en la ciudad de Ipiales el 24 de febrero.
- No se asiste al primer comité programado en la ciudad de Tumaco, por no contar con la autorización de desplazamiento ni viáticos por la entidad territorial (Alcaldía de Pasto.)

CELEBRACIÓN Y RECONOCIMIENTO POR LA LABOR DEL DIRECTIVO DOCENTE

Se contó con la participación de 70 directivos docentes rectores y coordinadores del municipio de Pasto, Se les brindó una cena y detalle como reconocimiento a la labor que hacen diariamente en cada uno de los establecimientos educativo con la comunidad educativa en general.



IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA DE PREPENSIONADOS – DESVINCULACIÓN ASISTIDA

En el último trimestre del año, desde la Oficina de Bienestar se implementará un nuevo espacio de acción atendiendo los lineamientos del PAT emitido por el Ministerio de Educación Nacional, que es brindar a los docentes que están próximos a cumplir la edad para entrar en la etapa de prejubilación. En este primer encuentro se cita a 58 docente que cumplen con las características de estar en la periodo de retiro forzoso con el fin de orientar, generar un ambiente agradable y hacer conocer el proceso legal para preparar la jubilación



SC-CER367095



ENLACE DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y CAPACITACIONES PARA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE LA ALCALDÍA DE PASTO.

Se coordina y se colabora con la convocatoria para el desarrollo de las actividades programadas y ordenadas por la Subsecretaria de Talento humano, a través de los planes tanto de Bienestar como de capacitación institucional.

ACTIVIDADES DE BIENESTAR:

- CAMINATAS ECOLÓGICA
- CELEBRACIÓN DÍA DE LA MUJER
- DÍA DEL FUNCIONARIO PÚBLICO
- PROCESO DE SORTEO INCENTIVOS NO PECUNIARIOS
- PROGRAMA DE DESVINCULACIÓN ASISTIDA
- PROCESO DE SALARIO EMOCIONAL
- TORNEOS DEPORTIVOS
- DÍA DE LA FAMILIA

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN:

Modelo Estándar de Control Interno - MECI
 “FUNDAMENTOS FINANCIEROS (Finanzas para no Financieros)”
 “PLANEACIÓN ESTRATÉGICA”
 Curso de inglés básico

| CAPACITACIÓN | INTENS. HORARIA | DÍA | FECHAS | HORA | LUGAR UNIVERSIDAD MARIANA |
|---|-----------------|--------|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| Excel y Word Avanzado | 20 | Jueves | Noviembre: 10, 17 | 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 6:00 p.m. | Bloque María Inmaculada Aula 402 |
| Internet y Páginas Web | 20 | Jueves | Noviembre: 24 Diciembre: 1 | 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 6:00 p.m. | |
| MIPG | 20 | Martes | Noviembre: 8, 15 Noviembre: 22 | 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 6:00 p.m. | Bloque San José Aula 202 |
| Control social a la gestión pública y participación ciudadana | 8 | Lunes | Noviembre 29 | 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 6:00 p.m. | |
| Caracterización de ciudadanos, usuarios y grupos de interés | 8 | Martes | Noviembre 28 | 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 6:00 p.m. | |



SC-CER367095



ATENCIÓN AL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES.

Actividad que se realiza en atención a lo dispuesto en el decreto ley 1655 , y lineamientos ministeriales, que ordenan el apoyo a los operadores de la FIDUPREVISORA: BELISARIO S.A. y UNIÓN TEMPORAL RIESGOS LABORALES 2020

UNIÓN TEMPORAL RIESGOS LABORALES 2020

Se ha tramitado la atención de
26 INVESTIGACIONES DE ACCIDENTE LABORAL
64 EXÁMENES DE VALORACIÓN DE INGRESO
43 SOLICITUDES DE VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO, VALORACIÓN DE MEDICO LABORAL PARA RECOMENDACIONES LABORALES.

BELISARIO S.A.

Se hace seguimiento a la prestación de los servicios en los establecimientos educativos y a través de la plataforma BELITAREAS , donde se carga los resultados de la

- APLICACIÓN DE LA BATERÍA PSICOSOCIAL (para cada docente)
- LEVANTAMIENTO DE LA MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS-2022 A los 47 establecimientos educativos con sus sedes.

Archivo digital que se encuentra en el equipo de computo de la Oficina de Bienestar Social de la Secretaría.



SC-CER367095



D O F A - PROYECTO MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL 2022 – PAT MEN

DEBILIDADES

- Escasos recursos
- Prioridad a otros proyectos y necesidades de la Secretaría.
- Poco interés en el programa de Bienestar
- Realización de actividades por cumplimiento más no por convicción.
- No existe un equipo de apoyo para la realización del proceso de bienestar y S.S.T. docente.

FORTALEZAS

- Existencia del proyecto de Bienestar
- Articulación del proyecto de Bienestar (área de administrativos) con la subsecretaría de Talento Humano.
- Recursos asignados para la realización de actividades.
- Nombramiento de la líder del área de Bienestar.
- Se brinda un mejor servicio a la comunidad.
- Mejores relaciones interpersonales y buen ambiente laboral



SC-CER367095



D O F A - PROYECTO MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE LABORAL 2022 – PAT MEN

OPORTUNIDADES

- Buenas relaciones con SIMANA
- Usuarios satisfechos
- Buena gestión y relación con entidades privadas
- Aliados estratégicos
- Se cuenta con un equipo de contratistas para el área de SGSST, únicamente para nivel administrativo.

AMENAZAS

- Aprobación tardía y transferencia del presupuesto
- Lento y complejo proceso de contratación
- Cruce de horarios y cronogramas
- Complicaciones en la autorización de permisos a los funcionarios, por parte de jefes directos.
- Realización de jornadas en horarios extralaborales
- Emisión de lineamientos de actividades orientadas desde el MEN tardías.
- No asignación de un rubro específico desde el MEN para destinación de recursos para el proyecto



SC-CER367095



CONCLUSIONES DOFA

- El hecho de no dar la importancia que tiene el proyecto de Bienestar con sus actividades orientadas a brindar espacios de esparcimiento y capacitación a los funcionarios del sector educativo, como el de desarrollar las estrategias contenidas en el S. G. S.S. T., hace que los funcionarios se desmotiven y no encuentren la satisfacción de cumplir con sus deberes por iniciativa propia, si no que se cumplen las actividades laborales como una obligación a su remuneración mensual. Dicho en otras palabras no existe un empoderamiento y compromiso real con su institución.
- La apropiación tardía de los recursos para la ejecución de las actividades planeadas en el proyecto viabilizado hace que el proceso de contratación se retrase y por ende las actividades se programen en tiempos cortos, quedando un sin sabor por los participantes.
- La no existencia de los lineamientos ministeriales a tiempo y con tiempo hace que los procesos en la entidad territorial se programen a priori y se hagan actividades rápidas mas por dar cumplimiento a unos acuerdos ,que ofrecer verdaderos espacios de bienestar a los funcionarios.
- Es importante resaltar y mantener las buenas relaciones con los aliados estratégicos, como son SIMANA, Entidades de sector privado, quienes de alguna manera apadrinan y apoyan algunas de las actividades programadas para el proceso de bienestar.



SC-CER367095



CONCLUSIONES D O F A

- Es de gran valor contar con la contratación del equipo de profesionales para la implementación del S.G.S.S.T. del nivel administrativo, se requiere ampliar esta contratación para complementar algunas de las actividades planeadas con los niveles de docentes y directivos docentes.
- Al contar con la atención y la importancia que se merecen los procesos dados a la satisfacción de los funcionarios al interior de sus actividades laborales, se incrementará el entusiasmo y agrado de brindar un excelente servicio a la comunidad en general, de igual manera al tener espacios y horarios establecidos y organizados para la ejecución de las actividades se tiende a reducir el stress y posibles enfermedades laborales.
- El proceso de contratación, es un proceso de estricto cumplimiento para poder ejecutar los recursos económicos destinados para el proyecto, últimamente se ha complicado este proceso por que los oferentes que se presentan a la invitación pública no cumplen con los requisitos exigidos al manifestar que los recursos no son suficientes, para cubrir las actividades que se solicitan en el pliego, y se declara desierto el proceso de contratación, retrasando tiempos de ejecución.

RECOMENDACIONES PARA LA OFICINA DE RECURSO HUMANO SEM PASTO:

Dar a conocer a la oficina de Bienestar Social y a la Oficina de Comunicaciones permanentemente los cambios, movimientos, encargaturas y nombramientos del personal tanto de nivel directivo docente, docente y administrativos, para mantener actualizada la información del personal.



SC-CER367095



Gracias

Nastia B. Villota Alvarez
Profesional Universitaria
Oficina de Bienestar Social



SC-CER367095

